

Pilot-Workshop

Strategien für weiblichen Technicknachwuchs – Chancen für Netzwerke zwischen Wissenschaft und Wirtschaft

Moderation: **Sabine Asgodom**, Managementtrainerin

3. Dezember 2007 | Technische Universität Dortmund, „Campus-Treff“

Programm

- Ab 9:30 Uhr Einchecken der Teilnehmenden und Morgenkaffee
- 10:00 Uhr **Begrüßung**
Prof. Dr. Eberhard Becker, Rektor der Technischen Universität Dortmund
Renate Schmitt-Hofemann, Leiterin des Referats Berufliche Bildung und Strukturpolitik im Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen
- 10:10 Uhr **Strategieentwicklung aus der Studie „Zeit, dass sich was dreht“ – Technik ist auch weiblich!**
Prof. Barbara Schwarze, Vorsitzende Kompetenzzentrum Technik – Diversity – Chancengleichheit e.V.
- 10:30 Uhr **Gender- und Diversity- Marketing - (K)ein Konzept für Hochschulen?**
Eva Kreienkamp, geschäftsführende Gesellschafterin FrischCo GmbH
- 10:50- 12:30 Uhr **Präsentationen und Diskussion**
„Drop-out-Quoten reduzieren“: Erfolgreiche Projekte von Hochschulen und Unternehmen
- Kooperationsfeld 1** **Mentoring**
Mentoringkonzepte für Hochschulen und Unternehmen
Frauke Lange, Koordinatorin des Projektes mentoring hoch3 an der Universität Dortmund
Anette Schönborn und Dr. Renate Klees-Möller, Arbeitsbereich Frauenförderung/Gender Mainstreaming im Zentrum für Hochschul- und Qualitätsentwicklung an der Universität Duisburg-Essen
Sandra Freiberg, Personalberaterin der Siemens AG
- Kooperationsfeld 2** **Berufswege- und Karriereplanung**
Erfolgreiche Beratungsangebote und Netzwerke für mehr Technikabsolventinnen in der Wirtschaft
Bettina Long, Leiterin des Career Services an der Fachhochschule Dortmund
Anika Steinberger, Thekla Mentoring Berufsorientierung der Universität Bochum
Bruno Rattey, Geschäftsführer von Rattey Stahlbau, Oberhausen
Kerstin Aigner, Ausbildungskordinatorin der Materna GmbH, Dortmund

Kooperationsfeld 3

Schlüsselkompetenzen

Wirksame Qualifizierungs- und Förderkonzepte von Hochschulen und Unternehmen

Helga Rudack, Interne Fortbildung und Beratung der Universität Bochum
Anika Steinberger, Thekla Mentoring Berufsorientierung der Universität Bochum
Kristin Bauer, Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule Bochum,
Hans Jablonski, Organisationsberater, Diversity und Change Beratung
Katharina Janssen, HRM Resourcing der Deutschen BP AG

12:30 – 13:30 Uhr

Mittagessen

13:30 – 14:45 Uhr

Ideenschmiede und Impulse

„Löcher in der Talent-Pipeline schließen“ - Innovative Strategien, Netzwerke und Projekte für den weiblichen Technicknachwuchs

14:45 – 15:15 Uhr

Kaffeepause

15:15 – 16:00 Uhr

Coaching für Ingenieurinnen – 10 Freiheiten für Ingenieurinnen, die Erfolg im Beruf haben wollen!

Sabine Asgodom, Asgodom Live

Veranstalter sind die Universität Dortmund und das Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V., Bielefeld im Auftrag des Ministeriums für Generationen, Familie, Frauen und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen.